

הודעה על אישור הסדר פשרה בתביעה ייצוגית

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן – **חוק תובענות ייצוגיות**) כי ביום 5.5.2024 ניתן על-ידי בית המשפט המחוזי בתל-אביב, כבוד השופטת רחל ברקאי, תוקף של פסק דין, בכפוף לשינויים עליהם הורה בית המשפט, להסדר הפשרה שנחתם בין הצדדים בת"צ 63449-07-22 **כרמלי נ' הראל השקעות בביטוח ושירותים פיננסיים בע"מ**.
להלן עיקרי הסדר הפשרה:

1. עניינה של בקשת האישור בטענות בקשר לנגישות אתר האינטרנט אותו מפעילה המשיבה. לטענת המבקש, אתר האינטרנט של המשיבה אינו מונגש במלואו. נטען כי על המשיבה לבצע באתר האינטרנט שלה את מלוא התאמות הנגישות המתחייבות על-פי תקנה 35א לתקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התאמות נגישות לשירות) התשע"ד-2013 (להלן – **תקנות השוויון**), לרבות נגישות פונקציונליות, וכי על המשיבה חובה לספק התאמות נגישות בשירות האינטרנט לפי תקן ישראלי 5568.
2. המשיבה דחתה את הטענות שהועלו נגדה וסבורה כי לא היה כל מקום להגשת בקשת האישור נגדה וראוי היה שהמבקש יימנע מהגשת בקשת האישור; המשיבה פועלת כעניין שבשגרה תוך הקפדה על הוראות הדין, יישומן והטמעתן; נגישות אתר האינטרנט הוא עניין שהמשיבה מייחסת לו חשיבות רבה ומשקיעה משאבים רבים מאד על מנת להביא לכך שהאתר האינטרנט הפועל מטעמה יהיה מונגש בכל עת.
3. עיקרי הסדר הפשרה כפי שאושרו על-ידי בית המשפט:
 - א. המשיבה התחייבה להעסיק אדם בעל עיוורון בבקרת הליכי ההנגשה באתר האינטרנט שלה באמצעות חברת נגישות לכל (להלן – **המועסק**). המועסק יופנה להליכי בקרה לאחר בדיקה פנימית אצל המשיבה; המועסק יופנה ליישומים ספציפיים באתר אשר נמצאו על-ידי המשיבה ככאלה הדורשים ביצוע בדיקה נוספת על-ידי אדם בעל עיוורון לצורך בחינת שיפורים. ההעסקה במסגרת הסכם הפשרה תהיה של 40 שעות עבודה סה"כ, במועדים ובבדיקות בהתאם לצורכי המשיבה. המשיבה תהא רשאית לסיים את העסקת המועסק הספציפי ולהחליפו באדם עיוור אחר בכל עת, מכל סיבה סבירה ועל-פי שיקול דעתה, ובלבד ששך שעות העסקת אדם בעל עיוורון על-ידי המשיבה במסגרת הסכם הפשרה לא תפחת מ-40 שעות סה"כ.
 - ב. המשיבה תממן קורס בסיסי בשפת הסימנים לרכזות הנגישות בחברה וכל גורם אחר רלבנטי על-פי שיקול דעתה הבלעדי.
 - ג. המשיבה מתחייבת כי בשלוש השנים שהחל מהמועד הקובע יועסק על ידה לפחות עובד אחד רלבנטי שעבר קורס שפת הסימנים על מנת לתת שירות לבעלי מוגבלויות הנזקקים לכך.
 - ד. המשיבה תתרום לקרן לניהול ולחלוקת כספים שנפסקו כסעד שהוקמה מכוח חוק תובענות ייצוגיות סך של 150,000 ₪ תוך המלצתה שהסכום האמור יועבר לעמותת "נגישות לישראל" במטרה לייעדו לקידום חינוך של מי שאינם בעלי מוגבלויות בקשר לעניינים של אנשים עם מוגבלויות.
 - ה. תשלום גמול למבקש בסך של 5,000 ₪; תשלום שכ"ט לבא-כוח המבקש בסך של 25,000 ₪.
4. עם עמידת המשיבה בהתחייבויותיה בהתאם להסדר הפשרה ולפסק הדין, יתגבש מעשה בית-דין בעילות התובענה ו/או בקשת האישור במישרין או בעקיפין כלפי כל חברי הקבוצה, כך שלחברי הקבוצה לא תעמוד עוד כל טענה או תביעה או זכות או עילה או סעד כלפי המשיבה, בעילות אלה ולא תעמוד לחברי הקבוצה זכות לפיצוי נוסף בקשר עם נשוא בקשת האישור.
5. הנוסח המלא של הסדר הפשרה (על נספחיו) הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות בהסדר הפשרה. מודעה זו אושרה על ידי בית המשפט הנכבד והיא מפורסמת בהתאם להחלטתו.

אסתאר בנעים,
עו"ד

גילי ברוקס ורון,
עו"ד

דרור סברנסקי,
עו"ד

יוסף חי-אביעזיז,
עו"ד

אגמון עם טולצ'ינסקי, משרד עורכי דין
ב"כ המשיבה

ב"כ המבקש